

Nivel de evidencia	1	Fase	Compromiso
--------------------	---	------	------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Cultura organizacional	Id	S-CO-Nivel-1-001
-----------	------------------------	----	------------------

Desarrolle un objetivo para el indicador.

Objetivo de implementar el indicador	Establecer las bases para fortalecer una cultura organizacional alineada con los valores, principios éticos y objetivos estratégicos de la organización, promoviendo comportamientos responsables, colaboración y compromiso entre las personas colaboradoras.
--------------------------------------	--

¿Es un tema material actualmente?	☐ SI
-----------------------------------	-----------------------------

- Influye en el comportamiento y desempeño de las personas colaboradoras.
- Impacta el clima laboral y el compromiso del personal.
- Fortalece la identidad y cohesión organizacional.
- Contribuye al cumplimiento de objetivos estratégicos.

¿Es un riesgo de corto plazo?	☐ SI
-------------------------------	-----------------------------

- **Riesgo organizacional:** Desalineación entre valores y prácticas internas.
- **Riesgo operativo:** Falta de compromiso o baja colaboración.
- **Riesgo reputacional:** Inconsistencia entre discurso institucional y comportamiento organizacional.
- **Riesgo estratégico:** Dificultad para implementar cambios o estrategias.

Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual	
--	--

Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años)	
---	--

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.

Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®. Considere que la justificación será sometida a revisión por un evaluador.

Justificación en caso de postular únicamente en nivel 1

Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.

#	Nombre Actividad	Responsable (área)	Inicio	Final	Estatus
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					